

他の専門部会への提案

ふるさと定着回帰部会への提案

No.	提案元部会	提案の概要	関係部局
1	産業振興部会	Aターン就職の促進に当たり、県外から仕事を辞めて戻ってきた際の情報提供の機会として、産・学・官・金の連携による県内就職に関するプラットフォームを構築してはどうか。	あきた未来創造部

産業振興部会への提案

No.	提案元部会	提案の概要	関係部局
2	人・もの交流拡大部会	訪日外国人観光客をはじめ、国内においても、クレジットカードやQRコード等のキャッシュレス決済へのニーズが高まっており、今年10月の消費税率引上げに伴うキャッシュレス決済の導入に対する支援策がある今を好機と捉え、商工団体とともにキャッシュレス決済の導入を強力に進めるべきではないか。	産業労働部

人・もの交流拡大部会への提案

No.	提案元部会	提案の概要	関係部局
3	未来を拓く人づくり部会	男鹿のナマハゲを含む「来訪神：仮面・仮装の神々」がユネスコ無形文化遺産に登録されたことを絶好の機会と捉え、インバウンドの増加も念頭に置きながら、これまで以上に積極的な売り込みや、地域の観光振興の後押しをすべきではないか。	観光文化スポーツ部

健康長寿・地域共生社会部会への提案

No.	提案元部会	提案の概要	関係部局
4	人・もの交流拡大部会	東京オリンピック・パラリンピックを契機として、県民が身近にスポーツを楽しむ機会が増えることが見込まれることから、生涯スポーツの実践として、健康食品や製薬会社等の民間企業のノウハウも取り入れながら、健康づくりのためのプログラムを作成するなど、健康づくりに関するスポーツの効用を県民に周知していくことが必要ではないか。	健康福祉部

未来を拓く人づくり部会への提案

No.	提案元部会	提案の概要	関係部局
5	ふるさと定着回帰部会	介護・福祉人材の不足に対応するため、専門課程を高校に設置することはできないか。	教育庁

相互に関連する提案①

No.	提案元部会 ↓ 提案先部会	提案の概要	関係部局
6	産業振興部会 ↓ 健康長寿・地域共生社会部会	多様な人材の活躍により人手不足の解消を図るため、障害者や高齢者等のサポートの更なる充実を図り、持っている能力を最大限に発揮できるような環境の整備に取り組むべきではないか。	健康福祉部
7	健康長寿・地域共生社会部会 ↓ 産業振興部会	企業等に対し、高齢者や障害者などが共に働く上での理解と配慮、雇用の分野における障害者に対する差別の解消を促し、全ての人々が能力を発揮できる職場環境の整備等をより積極的に進めるべきではないか。	産業労働部

相互に関連する提案②

No.	提案元部会 ↓ 提案先部会	提案の概要	関係部局
8	ふるさと定着回帰部会 ↓ 未来を拓く人づくり部会	キャリア教育を一步進めて、総合的な学習の時間や長期休業期間を利用し、地元企業や農業法人、森林組合、漁業組合、社会福祉施設等と在学中から関係性を持つことで地元就職を促進する取組を行うことはできないか。また、高校のカリキュラムに、起業・創業についての学習や、地域課題の解決など地域づくりのリーダーとなる人材の育成を取り入れることはできないか。	教育庁
9	ふるさと定着回帰部会 ↓ 農林水産部会	県外の子どもの受入や、地元の高校生の夏季休業中の受入、インターンシップ等により農業法人・農家と学校等との連携を深め、将来的には就農・若者の定着回帰につながるような環境づくりを行うことはできないか。	農林水産部